

Orientation stratégique



**Atlantic Health
Sciences Corporation**
Corporation des sciences
de la santé de l'Atlantique



MIEUX-ÊTRE EN MILIEU DE TRAVAIL

BUT : vivre nos valeurs

- Augmenter la conformité aux examens de rendement de 30 % par année.
- Mesurer la satisfaction des employés.
- Mettre en œuvre trois nouveaux programmes axés sur le personnel :
 - 1) programmes d'apprentissage en ligne sur les milieux de travail respectueux;
 - 2) campagne de marketing pour le Programme d'aide aux employés;
 - 3) programme renouvelé de reconnaissance des employés.

BUT : favoriser le mieux-être des employés

- Mettre en œuvre un programme de mieux-être des employés axé sur :
 - le renoncement au tabac;
 - l'exercice;
 - la saine alimentation.

BUT : réduire les blessures en milieu de travail

- Déterminer les problèmes relatifs à la sécurité au travail et les régler

POPULATION EN SANTÉ

BUT : s'attaquer aux principaux problèmes de santé de la population.

- Adopter un modèle de gestion des maladies chroniques (modèle de Wagner).
- Formuler et mettre en œuvre une stratégie de lutte contre le tabac.
- Augmenter les taux d'immunisation partout dans la région.
- Formuler et mettre en œuvre une stratégie de réduction de l'abus des médicaments sur ordonnance.

- un système provincial de surveillance des médicaments sur ordonnance;
- les programmes d'éducation physique dans les écoles;
- l'accès à des logements en milieu de soutien.

BUT : améliorer l'état de santé communautaire en s'attaquant aux déterminants sociaux de la santé

- En collaboration avec nos partenaires, définir les déterminants sociaux des problèmes de santé et s'y attaquer.

BUT : influencer les politiques gouvernementales afin de promouvoir et de soutenir la santé.

- Mettre l'accent sur :

ACCÈS

BUT : formuler et mettre en œuvre des stratégies destinées à assurer un accès adéquat.

- Déterminer les obstacles à l'accès et s'y attaquer.
- Jouer un rôle de premier plan dans l'élaboration d'un réseau de traumatologie provincial coordonné.
- Exploiter la technologie afin d'améliorer l'accès aux services cliniques et non cliniques.

BUT : offrir l'accès aux services cliniques et non cliniques dans l'une ou l'autre des langues officielles.

- Augmenter notre capacité à offrir des services dans l'une ou l'autre des langues officielles.



NOTRE VISION

Le mieux-être et la meilleure santé possible pour nos collectivités.

NOTRE MISSION

Promouvoir, protéger et améliorer la santé de toutes les personnes, familles et collectivités, par l'entremise de la prestation de soins de qualité, de la sensibilisation et de la recherche.

NOS VALEURS

Nous accordons une grande importance **aux soins, au respect, à l'intégrité** et à **l'équité**, tout en **travaillant ensemble** pour atteindre **l'excellence**.

SERVICE DE SANTÉ INTÉGRÉ

BUT : fournir un service de santé intégré axé sur le patient/client.

- Améliorer la compréhension collective du service intégré axé sur le patient/client.
- Repérer et éliminer le cloisonnement dans les services de santé.
- Repérer et éliminer les doublons.

L'EXCELLENCE PAR LA RECHERCHE, L'ENSEIGNEMENT ET L'INNOVATION

BUT : augmenter la capacité de notre service de recherche.

- Préparer et mettre en œuvre un plan triennal pour le service de recherche.

postdoctoral en médecine spécialisée et en médecine familiale.

- Encourager le perfectionnement du corps professoral du programme de médecine.

BUT : améliorer le programme d'enseignement médical offert à Saint John.

- Jouer un rôle de premier plan dans l'établissement du programme d'enseignement médical de premier cycle à Saint John.
- Consolider et améliorer les programmes d'enseignement

BUT : établir une culture d'apprentissage dans l'ensemble de l'organisation.

- Appuyer le développement des qualités de meneur.
- Concevoir de nouveaux programmes d'apprentissage en ligne.

SÉCURITÉ DES PATIENTS

BUT : formuler et mettre en œuvre un plan exhaustif pour favoriser la sécurité des patients.

- Mettre en œuvre les pratiques organisationnelles de sécurité des patients recommandées par le Conseil canadien d'agrément des services de santé.
- Participer au programme Des soins de santé plus sécuritaires, maintenant!

RESPONSABILITÉ

BUT : utiliser nos ressources de façon responsable.

- Étendre la portée du programme de gestion de l'utilisation.
- Préparer et mettre en œuvre un plan quinquennal en matière de ressources humaines en santé.

- Communiquer l'excellence.
- Obtenir une reconnaissance nationale par l'intermédiaire de publications, de prix et des présentations.

BUT : améliorer les communications.

- Améliorer la communication d'information sur le rendement de l'organisme.

BUT : continuellement améliorer la qualité.

- Mettre en œuvre le cadre décisionnel fondé sur l'expérience clinique.

soins aux patients

enseignement

recherche



Orientation stratégique

2006-2009